

3V Green Eagle considera strategico un approccio aziendale sensibile alle problematiche della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'impatto ambientale ed energetico e della qualità, ai fini della salvaguardia di tutti i soggetti coinvolti nell'attività aziendale.

Operando nel settore del trattamento di rifiuti liquidi, pericolosi e non, unitamente all'intermediazione di rifiuti pericolosi e non senza detenzione, la piattaforma di 3V Green Eagle è autorizzata al trattamento di 400.000 ton/anno di rifiuti liquidi industriali e fanghi e costituisce una realtà unica nel contesto nazionale.

Il ventaglio di tecnologie sulle quali 3V Green Eagle basa il proprio know-how e quindi il proprio servizio di trattamento rifiuti fa capo a processi quali distillazione, ossidazione ad umido (Wet Oxidation), trattamento chimico-fisico e biologico. L'utilizzo combinato di queste soluzioni tecnologiche avanzate, la cui massima espressione è rappresentata dalla Wet Oxidation, consente la depurazione dei rifiuti liquidi e dei fanghi secondo uno schema di processo molto efficace, applicato con approccio orientato allo Zero-Waste Discharge.

A questo proposito 3V Green Eagle riconosce che il miglioramento continuo della propria attività, non solo in ambito tecnologico, ma anche in materia di Sicurezza, Ambiente, Energia e Qualità porta a significativi vantaggi economici che devono al contempo soddisfare i requisiti legislativi nazionali e internazionali.

L'impegno della Direzione di 3V Green Eagle è quindi volto al miglioramento continuo delle performance aziendali per quanto riguarda gli aspetti tecnologici e, parimenti, di sicurezza, ambientali ed energetici. A tal fine, la Direzione si avvale di precisi obiettivi aziendali misurabili e di indicatori con i quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e di un'apposita analisi di rischio che coinvolge tutte le attività, comprese quelle di supporto e quelle affidate all'esterno.

Gli obiettivi primari dell'organizzazione in termini di sicurezza, qualità e ambiente sono giocoforza intrecciati tra di loro e si declinano secondo i seguenti principi:

- Mantenimento di un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 50001 e UNI EN ISO 9001.
- Perseguimento di una politica di miglioramento continuo che operi eliminando i pericoli e minimizzando, quando tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, le situazioni di rischio e gli impatti ambientali ed energetici derivanti dalle proprie attività, perseguendo la diminuzione dell'energia consumata anche tramite analisi di Life Cycle Assessment e prevenendo l'inquinamento.

- Aumento della consapevolezza dei lavoratori riguardo la gestione del rischio derivante dall'attività lavorativa (ad esempio mediante attività di formazione sui rischi specifici per mansione, l'utilizzo dei DPI, la gestione delle emergenze, ecc..), con attenzione anche all'aspetto della prevenzione degli incidenti, delle lesioni e delle malattie professionali fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri;
- Rafforzamento della consapevolezza della Direzione e di tutti i collaboratori in merito all'importanza dell'uso efficiente e corretto della risorsa energetica promuovendo la sostenibilità ambientale;
- Adozione di processi tecnologici e di layout di processo che consentano di ottenere i minori impatti ambientali in termini di concentrazioni dei parametri inquinanti nello scarico in corpo idrico superficiale, nelle emissioni in atmosfera o di quantitativi di rifiuti prodotti ed il maggior beneficio in termini di efficientamento energetico;
- Ottimizzazione dei consumi delle materie prime ed energetiche mediante soluzioni impiantistiche e gestionali;
- Incremento della produttività interna mediante un accrescimento della presenza su nuovi mercati e il consolidamento del fatturato sui mercati tradizionali, ma anche attraverso ottimizzazioni tecnologiche degli impianti della piattaforma, che consentono di trattare rifiuti a maggiore redditività economica.
- Consultazione e partecipazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti.

Questa Politica è stata realizzata per essere comunicata e compresa a tutti coloro che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e che possono contribuire alla sua realizzazione.

Grassobbio, 15/09/2022

Il Datore di Lavoro
Dott.ssa Carmen Terzi